



PROGETTO PER LA FORMAZIONE DI 230 ORE NELLA FABBRICA DELLE BATTERIE **Fiamm, porte aperte per l'inserimento di 7 neo laureati**

► AVEZZANO

Prende il via la terza edizione del "Progetto academy" alla Fiamm Siapra e si aprono le porte a sette nuovi stagisti. Nell'azienda leader nella produzione di batterie per auto e industriali da lunedì partirà la formazione gratuita di 230 ore finalizzata all'inserimento in azienda di sette neo laureati e laureandi in ingegneria industriale, gestionale, meccanica e chimica. Il "Progetto academy" è stato realizzato, grazie al lavoro del dipartimento Hr Siapra, dai manager **Paolo Chiocca** e **Piergiulio Verrocchia**, in collaborazione con la Randstad, primo

operatore mondiale dei servizi per le risorse umane. L'intento dell'azienda, che conta oltre 400 dipendenti, è quello di dare la possibilità ai giovani del territorio di confrontarsi con una realtà aziendale importante come quella Fiamm Siapra e avere la possibilità, al termine del percorso formativo, di essere subito inseriti e affiancati a persone con più esperienza all'interno della produzione in modo da poter migliorare e sviluppare le proprie competenze. «Il progetto ha avuto un grande seguito», ha commentato Chiocca, «l'anno precedente e nella seconda edizione dello scorso febbraio, tanto da deci-

dere di riproporlo anche nel mese di ottobre. Grazie alle testimonianze dei partecipanti della prime due edizioni abbiamo apportato delle modifiche migliorative al progetto formativo inserendo nuove attività per consentire un migliore approccio al mondo Siapra Fiamm. La nostra idea è anche quella di rafforzare la collaborazione con le scuole superiori del territorio, in particolare con gli Istituti tecnici, promuovendo progetti per consentire ai

giovani di poter conoscere fin da subito la Fiamm Siapra e fare i primi passi nel mondo del lavoro». (e.b.)

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Il manager Paolo Chiocca

